

SALARIO MÍNIMO DE UNA EMPLEADA DEL HOGAR

El Salario Mínimo Interprofesional (SMI), conforme a la legislación vigente en 2025, establece que una persona trabajadora del hogar debe percibir un mínimo de 16.576 euros brutos anuales.

Por tanto, el salario mensual a jornada completa será de:

- 1.184 € brutos al mes en 14 pagas.
- 1.381,33 € brutos al mes en 12 pagas, con las pagas extraordinarias prorrteadas.

Este importe tiene carácter de mínimo legal y puede ser mejorado mediante acuerdo individual entre empleador y trabajador/a.

Es importante destacar que el SMI debe abonarse siempre en metálico. Aunque existan beneficios adicionales como manutención o alojamiento, nunca podrá percibirse en dinero una cantidad inferior al salario mínimo establecido por ley.

Tabla salarial por horas en 12 pagas (con pagas extraordinarias prorrteadas):

Número de horas	Salario bruto (€)	Salario neto (€)	Base de cotización (€)	Seguridad Social (€)
1	34,53	15,65	296	84,57
2	69,07	50,18	296	84,57
3	103,6	84,72	296	84,57
4	138,13	119,25	296	84,57
5	172,67	153,78	296	84,57
6	207,2	188,32	296	84,57
7	241,73	222,85	296	84,57
8	276,27	257,38	296	84,57
9	310,8	291,92	296	84,57
10	345,33	318,35	423	120,85
11	379,87	352,88	423	120,85
12	414,4	387,41	423	120,85
13	448,93	421,95	423	120,85
14	483,47	456,48	423	120,85
15	518	480,74	584	166,85
16	552,53	515,27	584	166,85
17	587,07	549,81	584	166,85
18	621,6	584,34	584	166,85
19	656,13	618,87	584	166,85
20	690,67	642,11	761	217,42

La aportación a la Seguridad Social contempla tanto la cotización correspondiente a la persona trabajadora como la de la empresa, aplicando la bonificación ordinaria vigente.



Número de horas	Salario bruto (€)	Salario neto (€)	Base de cotización (€)	Seguridad Social (€)
21	725,2	676,65	761	217,42
22	759,73	711,18	761	217,42
23	794,27	745,71	761	217,42
24	828,8	780,25	761	217,42
25	863,33	803,3	941	268,84
26	897,87	837,83	941	268,84
27	932,4	872,36	941	268,84
28	966,93	906,9	941	268,84
29	1.001,47	941,43	941	268,84
30	1.036,00	964,8	1.116	318,84
31	1.070,53	999,33	1.116	318,84
32	1.105,07	1.033,87	1.116	318,84
33	1.139,60	1.068,40	1.116	318,84
34	1.174,13	1.102,93	1.116	318,84
35	1.208,67	1.120,55	1.381,20	394,61
36	1.243,20	1.155,08	1.381,20	394,61
37	1.277,73	1.189,61	1.381,20	394,61
38	1.312,27	1.224,15	1.381,20	394,61
39	1.346,80	1.258,68	1.381,20	394,61
40	1.381,33	1.293,20	1.381,33	394,65



**TABLA SALARIAL POR HORAS
EN 14 PAGAS, DOS PAGAS
EXTRA JULIO Y NAVIDAD:**



Número de horas	Salario bruto (€)	Salario neto (€)	Base de cotización (€)	Seguridad Social (€)
1	29,6	10,72	296	84,57
2	59,2	40,32	296	84,57
3	88,8	69,92	296	84,57
4	118,4	99,52	296	84,57
5	148	129,12	296	84,57
6	177,6	158,72	296	84,57
7	207,2	188,32	296	84,57
8	236,8	217,92	296	84,57
9	266,4	247,52	296	84,57
10	296	269,01	423	120,85
11	325,6	298,61	423	120,85
12	355,2	328,21	423	120,85
13	384,8	357,81	423	120,85
14	414,4	387,41	423	120,85
15	444	406,74	584	166,85
16	473,6	436,34	584	166,85
17	503,2	465,94	584	166,85
18	532,8	495,54	584	166,85
19	562,4	525,14	584	166,85
20	592	543,45	761	217,42

Es importante tener en cuenta que las pagas extraordinarias se abonan de forma íntegra, salvo que se haya acordado expresamente su prorrataeo. La persona trabajadora tiene derecho a dos gratificaciones extraordinarias al año, que, salvo pacto distinto, se perciben en junio y diciembre, y siempre por el importe completo.

Esto implica que la paga de verano y la de Navidad ascienden a 1.184 € íntegros en el caso de jornada completa, ya que no se practica ninguna deducción por cotización sobre dichas cantidades.

La normativa vigente ya no contempla el concepto de media paga o quince días naturales. Con carácter general, el abono debe realizarse como paga completa.

La referencia a dos medias pagas procede del Real Decreto 1424/1985, que fue derogado con la entrada en vigor de la normativa actual en 2011, concretamente el Real Decreto 1620/2011, que es el que regula el marco legal vigente.

Número de horas	Salario bruto (€)	Salario neto (€)	Base de cotización (€)	Seguridad Social (€)
21	621,6	573,05	761	217,42
22	651,2	602,65	761	217,42
23	680,8	632,25	761	217,42
24	710,4	661,85	761	217,42
25	740	679,96	941	268,84
26	769,6	709,56	941	268,84
27	799,2	739,16	941	268,84
28	828,8	768,76	941	268,84
29	858,4	798,36	941	268,84
30	888	816,8	1.116	318,84
31	917,6	846,4	1.116	318,84
32	947,2	876	1.116	318,84
33	976,8	905,6	1.116	318,84
34	1.006,40	935,2	1.116	318,84
35	1.036,00	947,88	1.381,20	394,61
36	1.065,60	977,48	1.381,20	394,61
37	1.095,20	1.007,08	1.381,20	394,61
38	1.124,80	1.036,68	1.381,20	394,61
39	1.154,40	1.066,28	1.381,20	394,61
40	1.184,00	1.095,87	1.381,33	394,65

COSTE TOTAL PARA EL EMPLEADOR:

El coste para el titular del hogar familiar es el mismo, se paguen en 12 o 14 pagas.

Las bonificaciones aplicables son las siguientes:

- Para todos los empleadores se establece una bonificación ordinaria que consiste en una reducción del 20 % en la aportación empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes, junto con una bonificación del 80 % en la cotización empresarial por desempleo y al FOGASA.
- En el caso de las familias numerosas, la normativa prevé una reducción del 45 % en la aportación empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes, manteniéndose igualmente una bonificación del 80 % en la cotización empresarial por desempleo y al FOGASA.

Número de horas	Coste total con bonificación familiar (€)	Coste total con bonificación ordinaria (€)	Coste total sin bonificación (€)
5	220,89	238,35	265,82
10	414,24	439,2	478,45
15	613,13	647,59	701,78
20	814,63	859,53	930,15
25	1.016,62	1.072,14	1.159,47
30	1.217,80	1.283,64	1.387,21
35	1.433,66	1.515,15	1.643,33
40	1.606,35	1.687,85	1.816,04